

Instruktioner för bedömningsinstrumentet 360 grader (*Sheffield peer review assessment tool*)

Vad är 360 grader?

Det är ett instrument som mäter professionell utveckling och besvaras av flera av de som arbetar tillsammans med ST-läkaren, men även av ST-läkaren själv. På så vis kan man jämföra medarbetarnas och ST-läkarens syn på vilken utvecklingsnivå denne befinner sig på. Med resultatet i hand kan handledaren och ST-läkaren identifiera styrkor och förbättringsmöjligheter. Tillsammans kan de sedan komma fram till en handlingsplan som leder ST-läkaren vidare i sin professionella utveckling.

Hur fungerar det?

Du är en av minst sex bedömare, utsedda av ST-läkaren eller dennes handledare, som ska svara på ett antal frågor. Ifyllt formulär ska lämnas till ST-läkarens handledare, som sammanställer alla svar och sammanfattar i ett nytt formulär. Dina svar ska förbli anonyma. Svaren jämförs sedan med ST-läkarens egna. Handledaren och ST-läkaren tittar på dem tillsammans. Alla eventuella skriftliga kommentarer kommer att läsas upp ordagrant för ST-läkaren, så var noga med att uttrycka dig klart och tydligt.

Hur fyller du i formuläret?

- Svara på de frågor som korresponderar med de aktiviteter i vilka du har observerat ST-läkaren tillräckligt många gånger. Om du inte kan bilda dig en uppfattning, kryssa i rutan "Inte observerat".
- Låt dina svar reflektera ditt intryck över tid, inte bara från en enskild händelse.
- Kom ihåg att dina svar inte ska färgas av om du tycker om ST-läkaren som person eller inte, utan beskriva hur denne fungerar i sin yrkesroll.
- Svara ärligt. Ju mer information du ger, desto större chans är det att ST-läkaren tillsammans med sin handledare kan arbeta med förbättringar i sin professionella roll.
- Definitioner på ord som används i formuläret – *Handläggning av patienter* betyder exempelvis anamnes, status, rådgivning, enkel procedur, kommunikation med patienter eller medarbetare. *Mycket handledning* betyder att antingen bedömaren själv eller annan person aktivt måste ingripa eller till och med avbryta eftersom ST-läkaren uppvisar för stora brister. *Lite handledning* betyder att bedömaren uppfattar att ST-läkaren genomfört handläggningen tillfredsställande, men vill ändå lägga till förslag för förbättring. Om ST-läkaren genomför den utan att något behöver tilläggas, kan bedömningen bli att denne kan arbeta självständigt.

- Den sista nivån, när ST-läkaren själv kan handleda, ska användas efter att man har sett ST-läkaren i den situationen ett flertal gånger. Den slutgiltiga bedömningen kan till exempel göras på ett specialistkollegium.
- Bedömaren ska skriva något under rubriken ”*Bedömarens förslag på hur ST-läkaren kan gå vidare*”, både om det som är speciellt positivt och tips på vad ST-läkaren ska tänka på i sitt arbete.
- Observera att man aldrig kan räkna ut ett medelvärde på de olika nivåerna i denna modell.

Vem ska du prata med om du är orolig?

Om du är orolig för ST-läkarens kompetens eller uppträdande, prata i första hand med ST-läkarens personliga handledare, i andra hand med klinikens ST-studierektor.